

O CEERIA ACONTECE

Edição e Revisão:

Luís Filipe Rodrigues | **Coordenador Geral**
Ana Pós de Mina | **Responsável Gestão Qualidade**

EDITORIAL

De tanto CEERIA poderemos esquecer o que nele verdadeiramente importa: contribuir para que as pessoas com deficiências ou incapacidades que apoiamos tenham um rosto e uma participação ativa na sociedade a que pertencem. E para isso ser possível, para que essa presença se torne viva e atuante, carece do contributo empenhado de cada um de nós. Esta edição do *CEERIA Acontece* traz-nos isso: iniciativas, para se fale das suas necessidades e recursos; novas instalações, para que estas pessoas se dignifiquem e a relação que com elas se estabelece, e voluntariado, condição maior para nos ajudarmos a crescer com elas.

Bem hajam!

Luís Filipe Rodrigues
Coordenador Geral

EM DESTAQUE

CEERIA Acontece 2014

Este ano, durante a semana de **07 a 11 de julho 2014**, e à semelhança dos anos anteriores, a instituição irá dinamizar um conjunto de iniciativas destinadas a vários públicos, que expressam a diversidade das respostas sociais do CEERIA. Desde o desporto, a seminários, passando pela certificação do trabalho desenvolvido pelos clientes ao longo do ano, o CEERIA aposta **estar** e **ser** consigo. Em conjunto, construímos uma comunidade mais inclusiva.

(Programa em www.ceeria.com ou www.facebook.com/inclusao)



07 a 11 julho

dia 7	dia 8	dia 9	dia 10	dia 11
10h - 12h CIRCUITO DE ORIENTAÇÃO EM ALCobaça Destinatários: Clientes e colaboradores CEERIA CEERIA	9h00 - 13h00 SEMINÁRIO "INCLUSÃO ESCOLAR: PRINCÍPIOS E REALIDADES" (Parceria com a ESECS/ IPI) Destinatários: Docentes e Profissionais da área da Educação Especial Cineteatro de Alcobaça	14h30 - 16h VII GALA DO DESPORTO 2013/ 2014 Destinatários: Clientes e Famílias CEERIA, Comunidade Cineteatro de Alcobaça	9h30 - 17h30 WORKSHOPS INTERNOS PARA COLABORADORES Destinatários: Colaboradores CEERIA CEERIA	9h30 - 13h IV ENCONTRO DE EMPRESÁRIOS E ENTREGA DE CERTIFICADOS DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL Destinatários: Clientes e Famílias CEERIA, Entidades Empregadoras Real Abadia, Congress & Spa Hotel (Alcobaça)
14h - 16h AÇÃO DE SENSIBILIZAÇÃO: "VIOLÊNCIA NAS RELAÇÕES" (Parceria com C.A.J. de Alcobaça) Destinatários: Clientes CEERIA Biblioteca Municipal de Alcobaça	21h-22h CAMINHADA NOTURNA (Iniciativa do Grupo Alcobaça em Andanças) Destinatários: Comunidade Alcobaça CEERIA (início no Mosteiro)	17h30 ATIVIDADE CONVÍVIO PARA COLABORADORES Destinatários: Colaboradores CEERIA CEERIA	14h - 16h LANÇAMENTO DO LIVRO DE CULINÁRIA DO CEERIA "COM MUITO GOSTO IV" Destinatários: Clientes e Famílias CEERIA Real Abadia, Congress & Spa Hotel (Alcobaça)	
10h - 12h (de 2ª a 6ª) e 14h - 16h (às 2ª e 4ª) PASSEIOS DE CHARRETE (Parceria com Pólo Equestre) Destinatários: Clientes e Famílias CEERIA Pólo Equestre, Lda. (Alcobaça)				

DESTACANDO

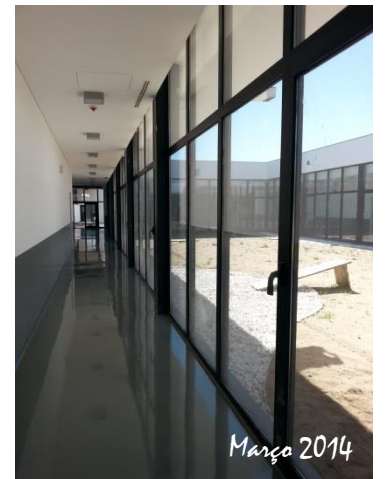
Projetos INR 2014_CEERIA



Através do co-financiamento pelo Programa de Financiamento a Projetos pelo INR, I.P., o CEERIA está a desenvolver três grandes iniciativas, em parceria com entidades locais, nas áreas de Sensibilização/ Formação, Expressão Dramática, e Atividades de Lazer e Recreação. Todas elas são destinadas a pessoas com deficiência e pretendem, de acordo à deliberação do INR, I. P., e respetivamente, a promoção da formação profissional e empregabilidade, a promoção da participação artística, cultural e/ou desportiva, e a possibilidade de aceder a campos de férias e/ou atividades recreativas. As iniciativas decorrem entre maio e novembro de 2014 e serão divulgadas junto dos meios de comunicação *online* institucionais do CEERIA (www.ceeria.com e www.facebook.com/inclusao).

EVOLUÇÃO DA CONSTRUÇÃO DAS NOVAS INSTALAÇÕES DO NOVO CENTRO DE ATIVIDADES OCUPACIONAIS E LAR RESIDENCIAL DO CEERIA

De julho 2013 a março 2014



...CERIMÓNIA DE INAUGURAÇÃO A 26 JULHO 2014

REFLEXÃO TÉCNICA VOLUNTARIADO



Voluntariado como instrumento de crescimento

A existência de tempos de voluntariado organizado, integrados no processo de crescimento das nossas crianças e jovens, que lhes proporcionasse espaços de vivência e de sentido, de que dar-nos aos outros nos ajuda a crescer como pessoas, é um dos contributos que ambicionamos ajudar a construir na nossa comunidade. Seria, igualmente, interessante que tentássemos aproveitar a dinâmica que o Concelho de Alcobça encerra, com uma rede social detentora de uma capacidade de articulação e de partilha cada vez maior, para olharmos o voluntariado, como condição, como premissa, na ajuda à construção de melhores pessoas. Que será certamente o que todos ambicionamos ser.

Contributo do Voluntariado para a relação estabelecida com a comunidade

Além do crescimento, a existência de uma estrutura que promova o voluntariado organizado, também reforça os laços de pertença da comunidade a essa organização, e torna-se um instrumento fundamental para a promoção e desenvolvimento de valores da mesma. Igualmente, no CEERIA acreditamos que a participação ativa dos cidadãos na dinâmica institucional, contribui ativamente para o nosso desenvolvimento enquanto organização.

Em parceria, desde 2011, com o Banco Local de Voluntariado de Alcobça, no CEERIA desenvolvemos 17 projetos de voluntariado, envolvendo mais de 50 voluntários, em áreas especializadas e de acompanhamento às atividades institucionais. A existência de voluntariado no CEERIA, contribui para uma maior visibilidade do que fazemos. Promovendo o voluntariado, promovemos a abertura do CEERIA à comunidade em que nos inserimos, e isso julgamos ser um instrumento absolutamente necessário para que a comunicação que desejamos estabelecer ocorra de forma cada vez mais fluída e consistente com os nossos valores e orientação.

Ser Voluntário no CEERIA

O voluntariado, para nós torna-se claro pelo compromisso entre aquele que voluntariamente o deseja assumir e praticar, e o CEERIA enquanto corpo dinâmico que o integra. O voluntário deseja colaborar, tem condições para o fazer e consciência que o quer fazer com rigor, integrando-se no CEERIA. A instituição define e apresenta de forma clara e objetiva as atividades e tarefas, as regras e os horários de enquadramento, disponibiliza formação/ informação adequadas, integra o voluntário na equipa CEERIA, acompanha o seu desempenho e compromete-se a fazer avaliações periódicas dos resultados alcançados. Desejamos, fundamentalmente, proporcionar ao voluntário, sendo ele/ela uma pessoa com competências ativas e estabilidade emocional, um sentido de pertença e de utilidade, com o desenvolvimento de um conjunto de ações realizadas por ele/ela de forma desinteressada.

O voluntário no CEERIA representa, para todos, a gratuidade no exercício de uma atividade em prol de um bem comum, social - o da melhoria da qualidade de vida dos clientes e famílias do CEERIA. Estabelecer uma relação de reciprocidade de dar e receber, de harmonização de interesses de ambas as partes - os do voluntário e os do CEERIA, torna-se essencial para o sucesso do projeto. E o CEERIA tem vivido isso. O sentimento geral de todas as partes é de satisfação, de reconhecimento, de importância, de normalidade, de gratidão. O voluntário é bem recebido e o CEERIA, no papel dos seus colaboradores, encara com tranquilidade a presença do voluntário. A relação é de ganho-ganho.

A gestão do voluntariado, sendo feita de uma forma cada vez mais profissionalizada, cria dinâmicas poderosas no desenvolvimento de uma organização e na comunidade. No CEERIA, temos procurado fazer esse esforço e começa hoje, de facto, já a ter relevância no seu funcionamento. É importante fortalecer este trabalho, que nunca está terminado, e continuar permanentemente a acarinhá-lo, a promovê-lo, a desenvolvê-lo, em conjunto com o Banco Local de Voluntariado de Alcobça.

Luís Filipe Rodrigues
Coordenador Geral do CEERIA